





# **Co-Kreation im Veränderungsprozess – Partizipation an Fakultäten bewusst gestalten: das Beispiel der Narrativ- Entwicklung an der TH Wildau**

Monika Molin, TH Wildau, 13. November 2025

Halle 14

Technische  
Hochschule  
Wildau





# TH WILDAU

**Standort | Gründung:** Wildau (30 km südlich von Berlin), gegründet 1991

**Studierende:** ca. 3 300

**Professor\*innen:** 86

**Mitarbeitende gesamt:** ca. 570

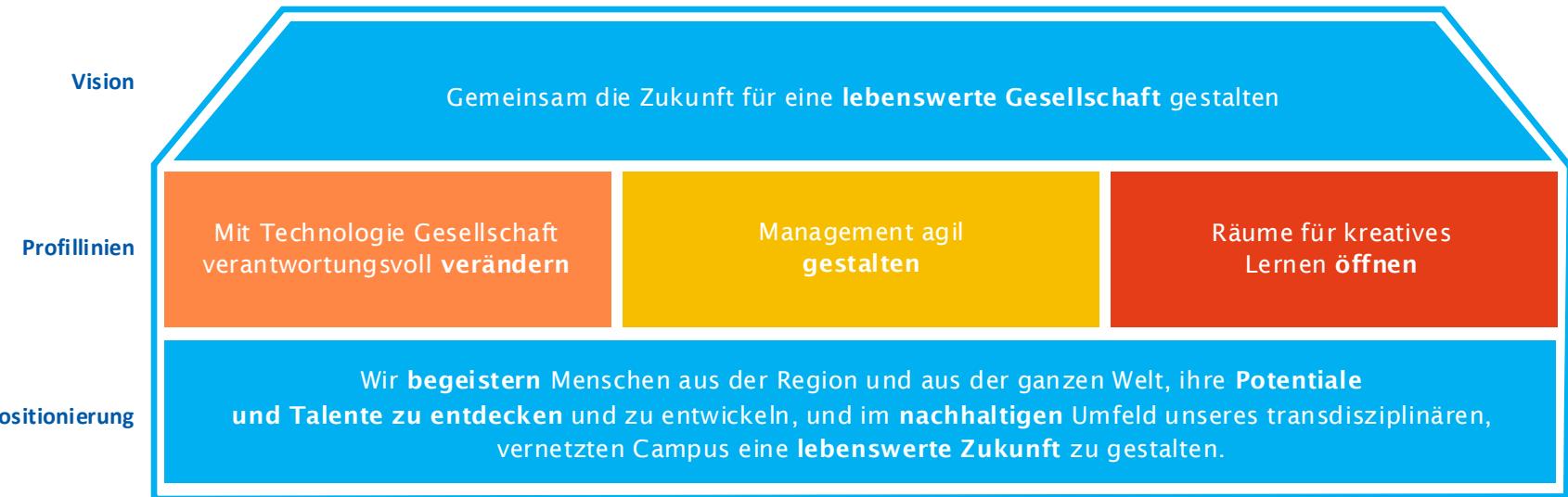
**Internationale Studierende:** ca. 20 %

**Fachbereiche:** 2

**Studiengänge:** 23 Bachelor | 15 Master

**Campus:** kompakt, modern, direkt an der S-Bahn Berlin-Wildau

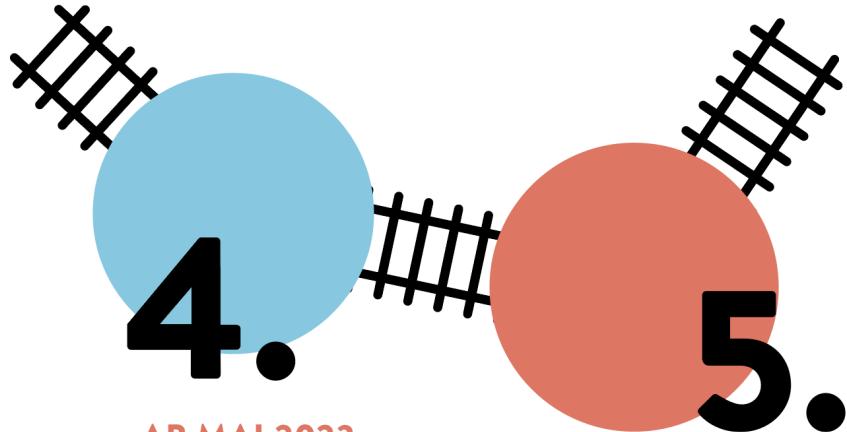
# Unser Weg zu einem gemeinsamen Selbstverständnis: Unser Strategiehaus



# Unser Weg zu einem gemeinsamen Selbstverständnis



# Unser Weg zu einem gemeinsamen Selbstverständnis

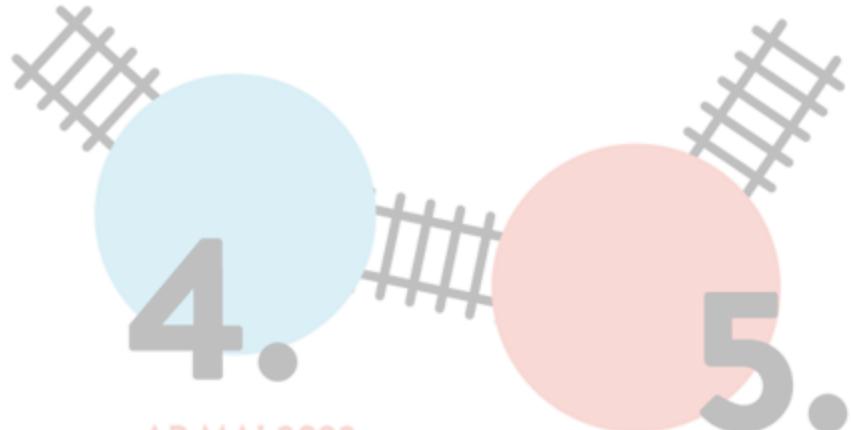


AB MAI 2023

**ABLEITUNG VON  
HANDLUNGSFELDERN,  
HOCHSCHULWEITER  
AUSTAUSCH**

JUNI 2024  
**AUSFORMULIERTES  
NARRATIV**

# Unser Lernweg zur Gestaltung von Partizipation, Teil 1



JUNI 2024  
AUSFORMULIERTES  
NARRATIV



**ZENTRUM FÜR FORSCHUNG  
UND TRANSFER: „WIR MÜSSEN  
UNSERE FORSCHUNGSFELDER  
NEU DEFINIEREN“**



## Die zur Diskussion stehenden Themen im Überblick:



- Fertig formulierter Vorschlag 1
- Fertig formulierter Vorschlag 2
- Fertig formulierter Vorschlag 3
- Fertig formulierter Vorschlag 4
- Offener Thementisch 1
- Offener Thementisch 2





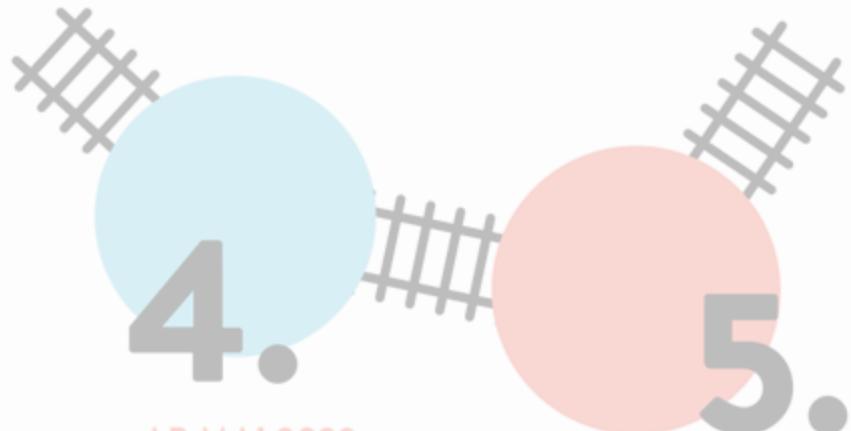
## Die zur Diskussion stehenden Themen im Überblick:



- Fertig formulierter Vorschlag 1
- Fertig formulierter Vorschlag 2
- Fertig formulierter Vorschlag 3
- Fertig formulierter Vorschlag 4
- Offener Thementisch 1
- Offener Thementisch 2



# Unser Lernweg zur Gestaltung von Partizipation, Teil 2



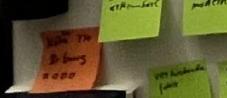
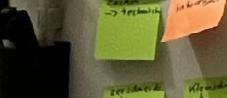
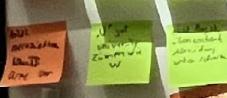
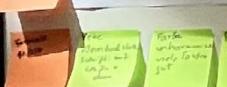
AB MAI 2023

ABLEITUNG VON  
HANDLUNGSFELDERN,  
HOCHSCHULWEITER  
AUSTAUSCH

JUNI 2024  
AUSFORMULIERTES  
NARRATIV



**PRÄSIDIUM: „WIR  
BRAUCHEN EIN NEUES  
ERSCHEINUNGSBILD“**

technische  
hochschule  
wildau

	Logo 1	Logo 2 – Drehscheibe	Logo 4 – W
1	1	11	
2	11	1	
3	1	11	
4	11		1
5		111	
6	11		1
7	1		11
8			111
9		111	
10	111		
11			

12

11

7

	Logo 1	Logo 2 – Drehscheibe	Logo 4 – W
1	1	11	
2	11	1	
3	1	11	
4	11		1
5		111	
6	11		1
7	1		11
8			111
9		111	
10	111		
11			
12		11	7

## „Wie können wir in einen konstruktiven, hochschulweiten Austauschprozess kommen?“

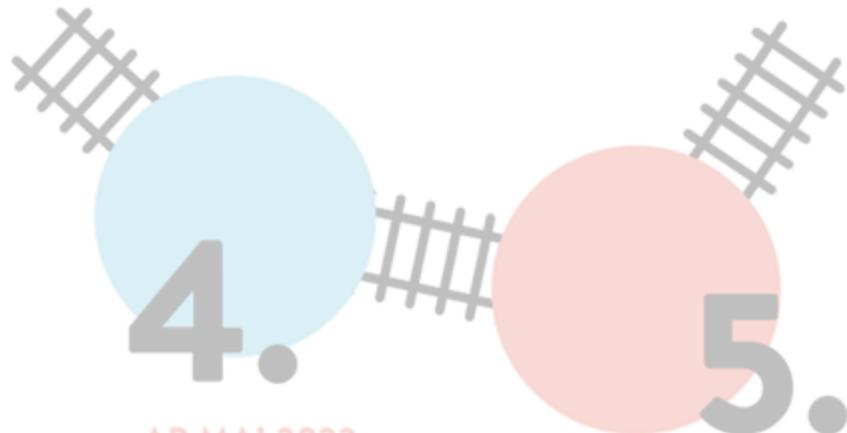
AB MAI 2023  
ABLETTUNG VON  
HANDLUNGSFELDERN,  
HOCHSCHULWEITER  
AUSTAUSCH



PRÄSIDIUM: „WIR BRAUCHEN  
EIN THEMATISCHES PROFIL, UNSER  
FAVORIT IST „....!“



# Unser Lernweg zur Gestaltung von Partizipation, Teil 3

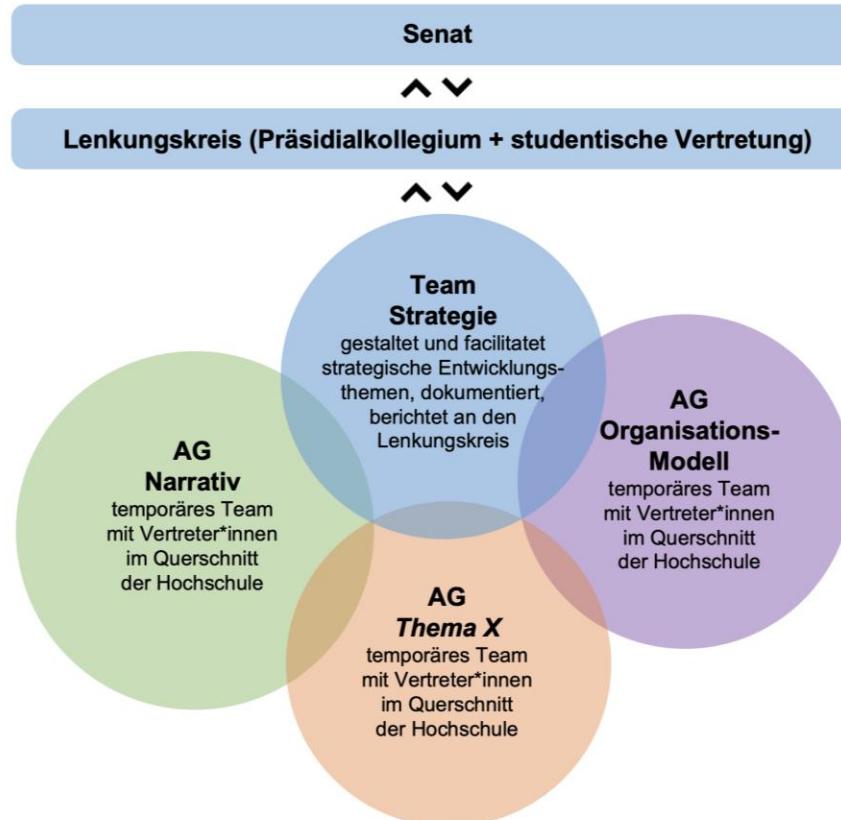


JUNI 2024  
AUSFORMULIERT:  
NARRATIV

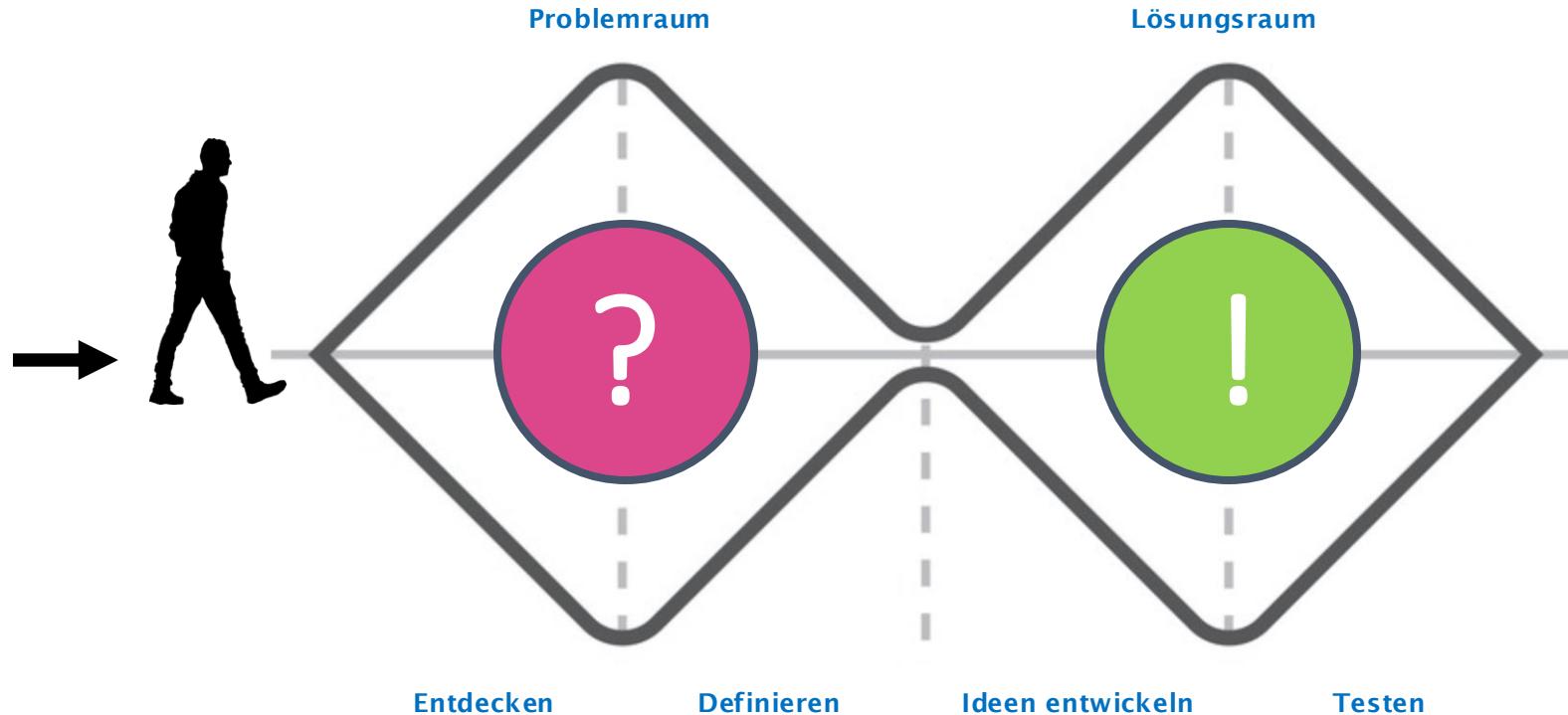


**PRÄSIDIUM: „WIR BRAUCHEN  
EIN THEMATISCHES PROFIL, UNSER  
FAVORIT IST „...!“**

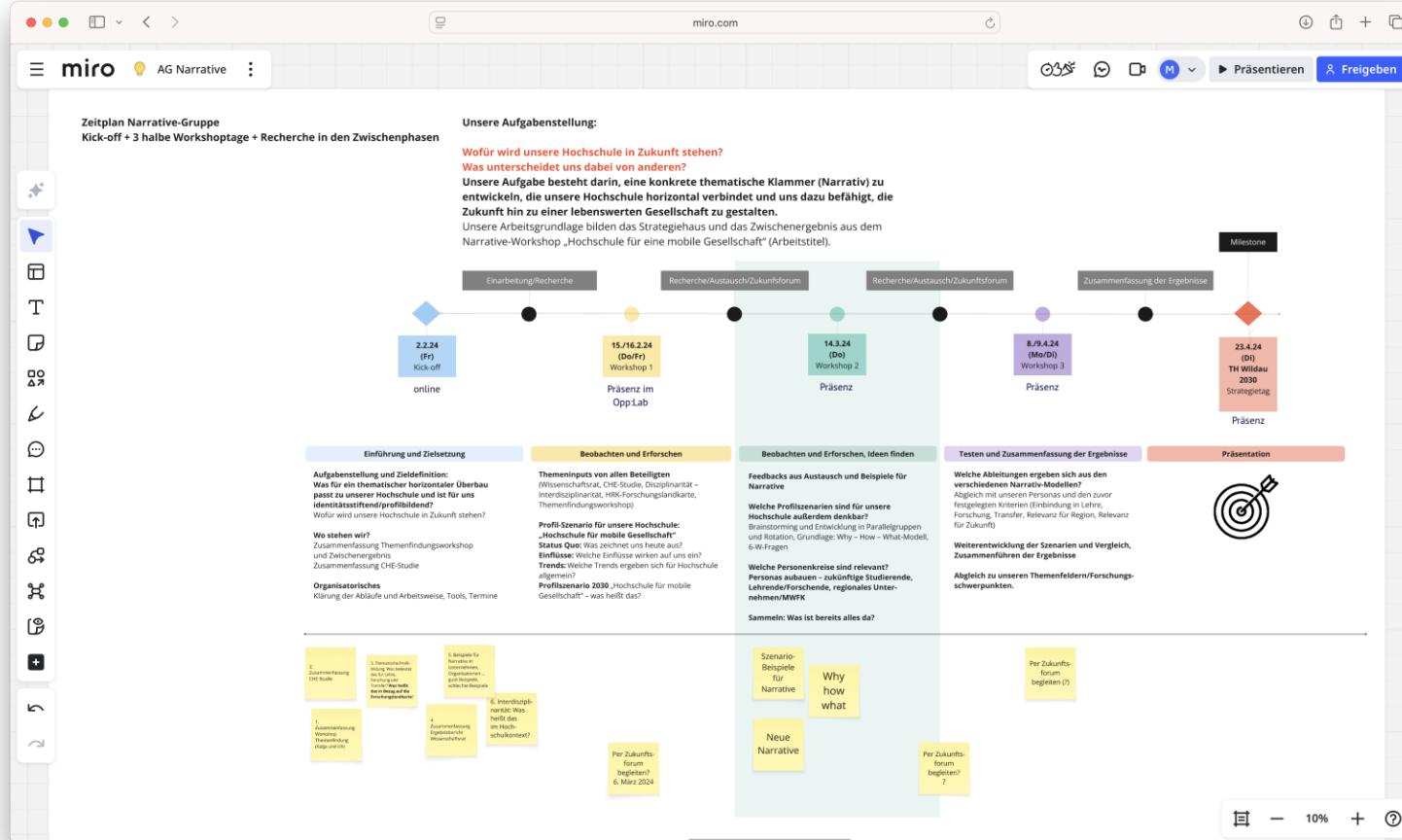
# Wir führen eine neue, projekt- und rollenorientierte Arbeitsweise ein



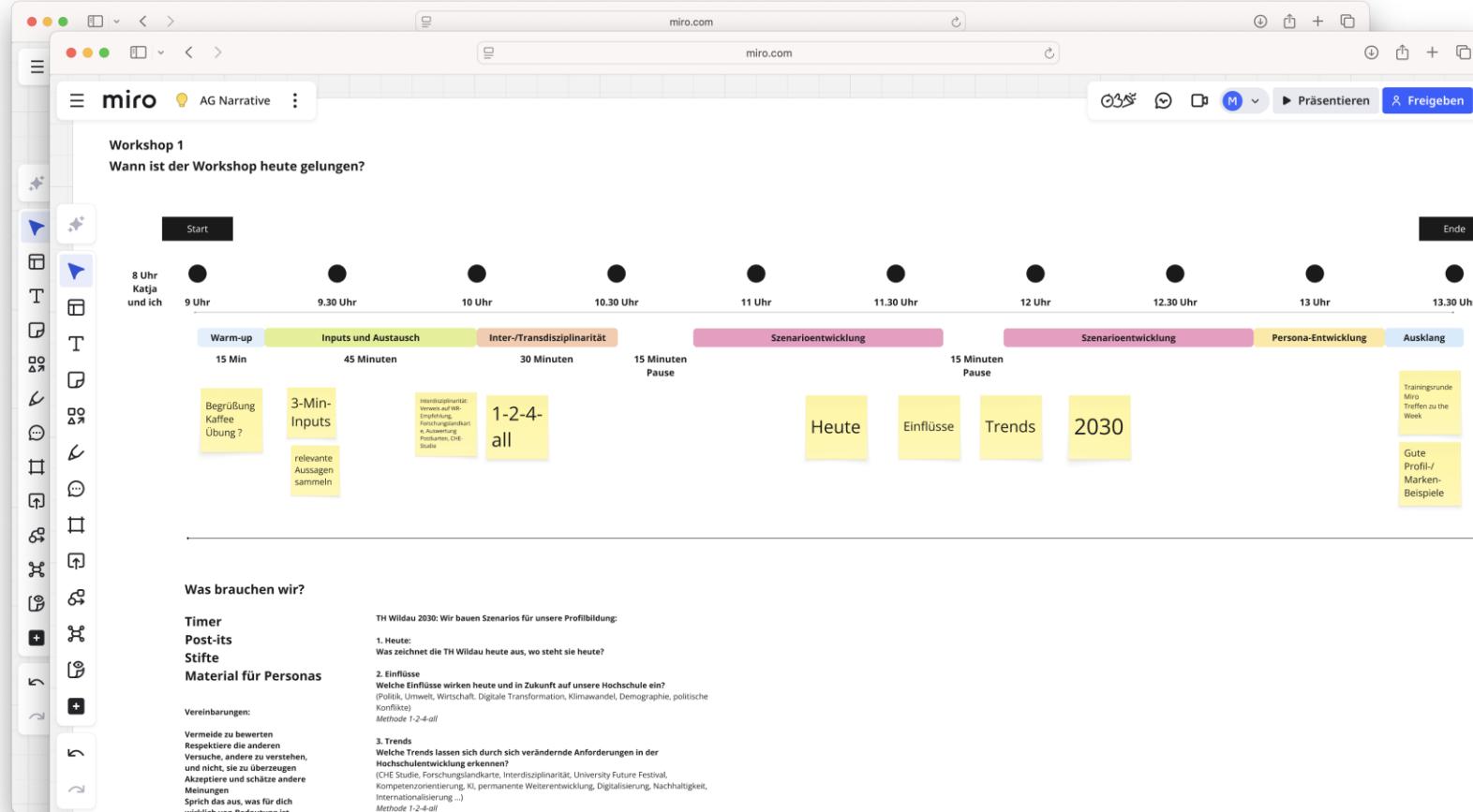
# Liberating Structures und Design Thinking für Dialog und Ideenfindung:



# Detaillierte Prozessplanung:



# Detaillierte Prozessplanung:



The screenshot shows a Miro board titled "Workshop 1" with the subtitle "Wann ist der Workshop heute gelungen?". The board features a timeline from 8 Uhr to 13.30 Uhr. The agenda includes:

- 8 Uhr Katja und ich
- Start
- Warm-up (15 Min)
- Inputs und Austausch (45 Minuten):
  - Begrüßung Kaffee Übung?
  - 3-Min-Inputs
  - relevante Aussagen sammeln
- Inter-/Transdisziplinarität (30 Minuten):
  - Hochschulprofil: Vertiefung auf Interdisziplinarität, Empfehlung, Forschungslandkarte & Kompetenzmatrix, Postkarten, CHE Studie
  - 1-2-4-all
- 15 Minuten Pause
- Szenarioentwicklung (15 Minuten):
  - Heute
  - Einflüsse
  - Trends
  - 2030
- 15 Minuten Pause
- Szenarioentwicklung (15 Minuten):
  - Heute
  - Einflüsse
  - Trends
  - 2030
- Persona-Entwicklung
- Ausklang
- Ende

Below the timeline, there is a section titled "Was brauchen wir?" with the following items:

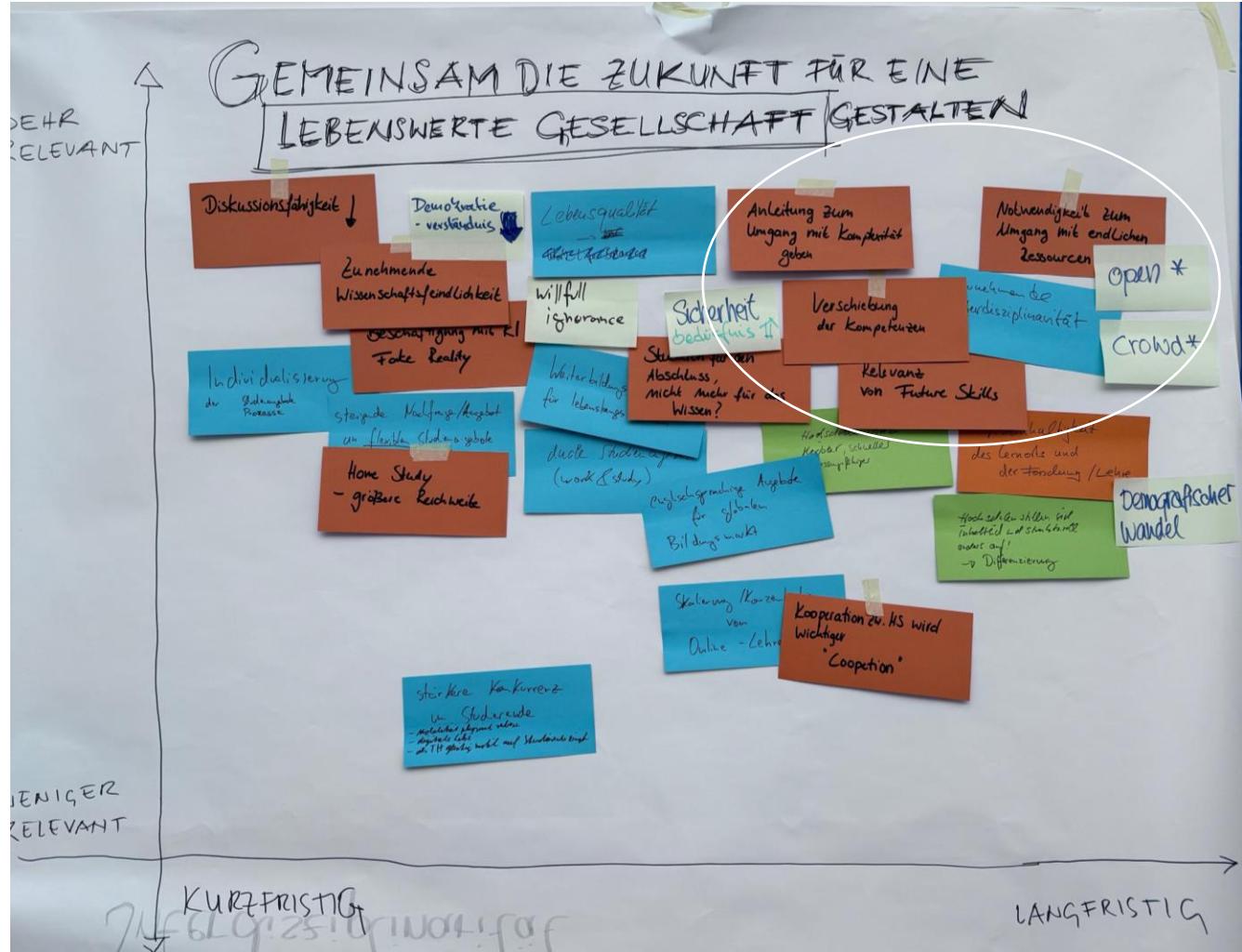
- Timer
- Post-its
- Stifte
- Material für Personas
- Vereinbarungen
- Vermiede zu bewerten
- Respektiere die anderen
- Versuche, andere zu verstehen, und nicht, sie zu überzeugen
- Akzeptiere und schätze andere Meinungen
- Sprich das aus, was für dich wichtig von Bedeutung ist
- Beleme dich auf Offenheit und Tiefeinigkeit, ohne dabei endlos zu monologisieren

On the right side of the board, there are two yellow boxes:

- Trainingseinheiten mit Treffen zu den Wochen
- Gute Profil-/Marken-Beispiele

# Bezüge herstellen:

Zeitreise in  
die Zukunft –  
Welche Trends  
werden für uns  
auch langfristig  
relevant sein?



Umgang mit  
Komplexität

Was geht?

- mehr "Wert  
fachliche Kom-  
petenzen  
ausbilden"

Future  
Skills entwickeln

Exzellente  
Forschung

Strukturen  
schaffen  
Entwicklung  
für benachteiligte

Praxis-  
nähe

Flexible, agile  
Studentformen

Erklären, was  
wir tun & wie  
Wissenschaft  
funktioniert

Ausbildung zu  
verantwortungs-  
bewusster  
Handeln

Verantwortung  
für  
Persönlichkeit -  
biologisch  
Verantwortung  
für Gemeinschaft  
sozial

how?

gemeinsame  
Lösungen  
finden

Neu gewisse  
Kreativität  
ausprobieren

begriksen  
motiviere

Diversität

Transformation

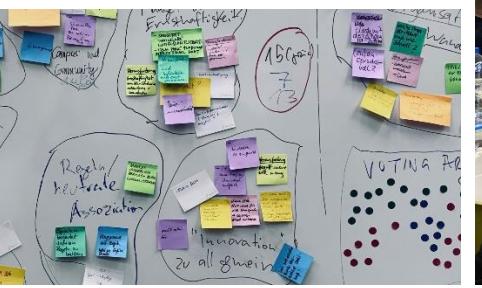
Technologien für  
eine lebenswerte  
Gesellschaft

Pain

für eine  
lebenswerte  
Gesellschaft

Innovativ

Lieblings-  
idee



# Feedbacks zu beiden Narrativ-Vorschlägen

	TH Wildau – Hochschule für eine mobile Gesellschaft	TH Wildau Spielräume für Innovation
Stimmigkeit zum Strategiehaus	✓	✓
Inhaltliche Breite der Feedbacks	✓	✓
Engagement / Beteiligung	✓	✓
Emotionaler / motivationaler Impact	✓	✓
Akzeptanz und Zustimmung	✓	✓ ✓
Langfristige Entwicklungs- und Innovationspotenziale	✓	✓
Realisierbarkeit	✓	✓
Diversity und Inklusion	✓	✓



# TH Wildau

## Spielraum für Innovation

# Co-Kreation im Veränderungsprozess – Partizipation an Fakultäten bewusst gestalten. Was braucht es dafür?



- offene Entwicklungsfragen und ergebnisoffenes Mindset
- Eine geteilte Vision, um Kriterien als Entscheidungshilfen ableiten und Bezüge herstellen zu können
- Teams mit verschiedenen Rollen und mit Facilitating
- Beteiligung aller betroffenen Statusgruppen
- Prozessdesign-Verständnis und Methodenkoffer
- Zeit und Ressourcen, Wertschätzung
- Fehlerkultur und Humor
- ...



# Vielen Dank.

Monika Molin, TH Wildau, 13. November 2025