

Inhaltliche Ebene

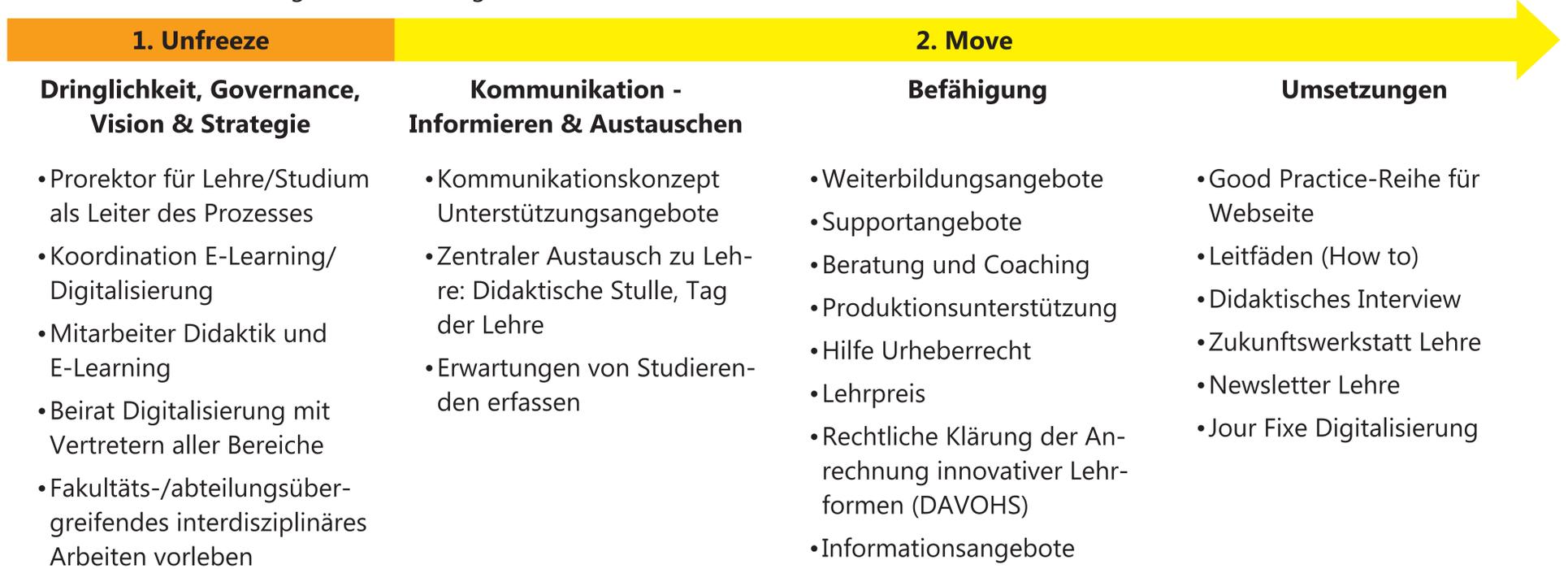
Profil / Schwerpunkt

- Schwerpunkt Studiengänge im MINT-Bereich
- Praxisorientierte Ausbildung
- Anwendungsorientierte Forschung
- Stark regional verankerte Hochschule
- International orientiert

Ziele

1. Studienerfolg/Employability durch Vorbereitung auf komplexer werdende & digitalisierte Arbeitswelten
2. Aufbau von Schlüsselkompetenzen
3. Wandel der Lehr-/Lernkultur und der Organisation mit dem Ziel der Stärkung der Lehre (Beförderung des Veränderungsprozesses)
4. Flexibilisierung von Studieninhalten

Maßnahmen Begleitender Change-Prozess nach Kotter



Noch zu gehende Schritte

- | | | | |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation in Richtung Dekane, Gremien stärken • Inneruniversitäre Kommunikation stärken • Ressourcen bereitstellen • Studierende involvieren | <ul style="list-style-type: none"> • Austausch zu Identität und Werten der HTW Dresden • Austausch in den Fakultäten und Beschäftigung mit Zukunftskompetenzen • Austausch mit Verbänden/ Alumni zu Zukunftskompetenzen • Wertschätzung der Lehre steigern | <ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung weiterer Anreize • Kultur des Ermöglichens innovativer Lehrformen etablieren | <ul style="list-style-type: none"> • Schlüsselkompetenzaufbau in Curricula verankern • Innovative Lehrvorhaben umsetzen und curricular verankern |
|---|--|--|--|

Prozessebene

